

**«Важные кадровые, юридические вопросы в 2026 году.**

**Новации с 19.06.2026 и актуальные вопросы административной ответственности кадровиков, внесенные Законом № 138-З от 15.04.2026.**

**Правила подачи ПУ-2 в связи с изменением кода.**

**Законодательство о занятости населения. ГПД и трудовой договор»**  
(участники получают: презентацию и аналитические материалы лектора)

**21 мая 2026 г. Начало 10.00 Регистрация с 9.15**

**Выступит, ответит на вопросы, даст рекомендации:**

**Самосейко Владимир Эдуардович** – эксперт, юрист, магистр юридических наук, автор многочисленных семинаров и публикаций (более 4000).

**1. Горячая тема: правила подачи ПУ-2 в связи с изменением кода и (или) наименование должности служащего (профессии рабочего).**

1.1. Официальная позиция ФСЗН и правовое регулирование.

1.2. Что делать при изменении кода не в связи с актуализацией ОКЗ (новая должность служащего (профессия рабочего) согласно ЕКСД, ЕТКС).

1.3. Что делать при переходе на профстандарт (с новым наименованием должности служащего (профессии рабочего), кодом).

1.4. Вопросы административной ответственности по ст. 24.11 КоАП.

**2. Административная ответственность за нарушение законодательства о занятости населения.**

2.1. Уведомлении о вакансиях, перспективных рабочих местах.

2.2. Уведомлении о сокращении, массовом высвобождении работников.

2.3. Обзор ст. 10.11 КоАП.

**3. Обзор новой редакция статьи 10.12 КоАП. НОВОЕ с 19.06.2026.**

**3.1. Новая ответственность для руководителя организации: выплата зарплаты руководителю сверх установленного коэффициента соотношения.**

Как указать коэффициент соотношения в трудовом договоре руководителя организации, на что обратить внимание.

**3.2. Выделение в самостоятельный состав административного правонарушения: нарушение режима рабочего времени, времени отдыха и порядка предоставления отпусков.**

**3.3. Новая ответственность: допуск к работе без заключения письменного трудового договора, повторный допуск к работе без договора в течение года.**

Что это? Можно ли к таким нарушениям отнести незаконное заключение гражданско-правового договора вместо трудового.

**3.4. Выделение в самостоятельный состав административного правонарушения: нарушение порядка приема на работу.**

**4. Новая редакция статьи 10.18 КоАП. НОВОЕ с 19.06.2026.**

**4.1. Обзор нововведений административной ответственности за нарушение требований заключения и исполнения гражданско-правовых договоров.**

4.2. Как отличить ГПД от трудового договора. Основные ошибки.

4.2. Договор подряда и договор оказания услуг: в чем разница.

4.3. Как учесть требования Указов № 45 и 314, чтобы не быть привлеченными к административной ответственности.

**5. Неочевидные на первый взгляд риски привлечения к административной ответственности кадровика.**

5.1. Риски привлечения по ст. 10.13 КоАП при привлечении по профессии рабочего без документов об образовании (обучении).

5.2. Риски привлечения иностранных граждан, в том числе россиян.

**6. Вопросы-ответы. Обсуждения.**