

**«Трудовое законодательство. Важные изменения.
Организация работы с учетом новаций и практика
применения действующего законодательства»**

18 сентября 2026 г. Начало 10.00 Регистрация с 9.15

Выступит, разъяснит нормы законодательства, ответит на вопросы:

Синицкая Венета Николаевна – заместитель начальника областного управления Департамента государственной инспекции труда.

1. Разберем последние изменения законодательства:

- КоАП-2026: нарушения законодательства о труде.

С 19.06.2026 Законом от 15.04.2026 № 138-З «Об изменении кодексов по вопросам административной ответственности» вносятся изменения в КоАП и ПКоАП. Скорректированы нормы, устанавливающие ответственность за нарушение законодательства о труде.

- Гражданские правовые договоры (ГПД). Ответственность с 19.06.2026 за нарушения при заключении и исполнении гражданско-правовых договоров.

Условия непризнания гражданско-правового договора трудовым договором.

- Особенности с 10.07.2026 при приеме на работу студентов с учетом новых требований постановления Минтруда и соцзащиты от 24.04.2026 № 30.

С 24.07.2026 расширены возможности трудоустройства студентов старших курсов (постановление Минтруда и соцзащиты от 22.04.2026 № 24).

- Новации, внесенные Указом Президента № 45 «Об обеспечении выплаты заработной платы и вознаграждений». Изменения с 15.05.2026 и особенности сроков выплаты вознаграждения в связи с Указом.

2. Оформление на работу. Заключение трудового договора (контракта). Форма и условия трудового договора (контракта). Продление контракта.

Согласование на должность с учётом норм Указа Президента № 74.

3. Изменение трудовых договоров. Переводы, перемещения: перевод на другую работу, в т.ч. к другому нанимателю; оплата труда при временном переводе.

4. Изменение существенных условий труда.

5. Увольнение работников.

- особенности и нюансы увольнения по требованию работника, по соглашению сторон, в связи истечением срока действия срочного трудового договора и др.;

- контрактная форма найма: основные правила продления и расторжения контракта;

- соблюдение процедуры увольнения как меры дисциплинарного взыскания.

6. Новые подходы Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты к организации проверок, согласно норм Указа № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности».

- внеплановые тематические оперативные проверки.

7. Отпуск. Порядок и условия предоставления (понятие трудового отпуска, основания предоставления; исчисление продолжительности трудовых отпусков, оформление отпусков; продолжительность трудового отпуска пропорционально отработанному времени; выплата среднего заработка за время трудового отпуска; разделение трудового отпуска на части; отзыв из отпуска, перенос, продление; социальный отпуск для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание учёной степени доктора наук; социальный отпуск по семейно-бытовым причинам; ответственность за нарушение порядка и сроков оплаты

трудовых отпусков, за нарушение порядка предоставления отпусков).

8. Особенности выполнения работы по совместительству, совмещению.

9. Совмещение работы с получением образования:

- гарантии для работников, получающих образование.

10. Корректировка норм по вопросам рабочего времени:

- продолжительность работы в предпраздничный; перерыв для отдыха и питания.

11. Предоставление дополнительных социально-трудовых гарантий:

- прохождение работниками диспансеризации; периодичность выплаты заработной платы; удержания из заработной платы; единовременная выплата на оздоровление.

12. Типичные нарушения законодательства о труде, выявленные при осуществлении надзорной деятельности. Практика и наиболее частые нарушения при применении Декрета № 6. Основные ошибки по выдаче и оформлении характеристик, согласование с РИК, ГИК, администрациями при приеме лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам.

13. Ответы на вопросы.